Załącznik nr 3

do Ogłoszenia w sprawie naboru przedstawicieli

na członków komisji opiniujących oferty

na realizację zadań publicznych w roku 2023 r.

.

**OŚWIADCZENIE**

Ja .................................................. niżej podpisany (a) oświadczam, że nie pozostaję

(imię i nazwisko)

w takim stosunku prawnym lub faktycznym z podmiotami biorącymi udział   
w konkursie, który może budzić uzasadnioną wątpliwość, co do mojej bezstronności podczas opiniowania złożonych ofert i nie podlegam wyłączeniu od udziału w Komisji w przypadkach określonych w art. 15 ust. 2d[[1]](#footnote-1) ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r.   
o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2022 r. poz. 1327 i 1812) i art. 24[[2]](#footnote-2) ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2022 r. poz. 2000 i 2185) dotyczących wyłączenia pracownika.

...................................................................................

(data i podpis składającego oświadczenie)

1. **Art. 15** ust. 2d. W skład komisji konkursowej wchodzą osoby wskazane przez organizacje pozarządowe lub podmioty wymienione w art. 3 ust. 3, z wyłączeniem osób wskazanych przez organizacje pozarządowe lub podmioty wymienione w art. 3 ust. 3, biorące udział w konkursie. [↑](#footnote-ref-1)
2. **Art.24** §1. Pracownik organu administracji publicznej podlega wyłączeniu od udziału w postępowaniu w sprawie:

   w której jest stroną albo pozostaje z jedną ze stron w takim stosunku prawnym, że wynik sprawy może mieć wpływ na jego prawa lub obowiązki,

   swego małżonka oraz krewnych i powinowatych do drugiego stopnia,

   osoby związanej z nim z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli,

   w której był świadkiem lub biegłym albo był lub jest przedstawicielem jednej ze stron,   
   albo w której przedstawicielem strony jest jedna z osób wymienionych w pkt. 2i 3.,

   w której brał udział w wydaniu zaskarżonej decyzji,

   z powodu której wszczęto przeciw niemu dochodzenie służbowe, postępowanie dyscyplinarne lub karne,

   w której jedną ze stron jest osoba pozostająca wobec niego stosunku nadrzędności służbowej

   §2. Powody wyłączenia pracownika od udziału w postępowaniu trwają także po ustaniu małżeństwa   
   (§1 pkt 2), przysposobienia, opieki lub kurateli (§1 pkt 3),

   §3. bezpośredni przełożony pracownika jest zobowiązany na jego żądanie lub na żądanie strony   
   albo z urzędu wyłączyć go z udziału w postępowaniu, jeżeli zostanie uprawdopodobnione istnienie okoliczności nie wymienionych w §1, które mogą wywołać wątpliwości co do bezstronności pracownika,

   §4. Wyłączony pracownik powinien podejmować tylko czynności nie cierpiące zwłoki ze względu   
   na interes społeczny lub ważny interes stron. [↑](#footnote-ref-2)